

Незачтено	- «незачет» выставляется слушателю, который не знает значительной части программного материала, допускает существенные ошибки, неуверенно, с большими затруднениями решает практические вопросы или не справляется с ними самостоятельно. Менее 70% правильных ответов при решении тестов.
------------------	--

Оценка качества освоения учебной программы проводится в процессе итоговой аттестации в форме тестирования.

Оценка (стандартная)	Требования к знаниям
«зачтено»	Оценка «зачтено» выставляется слушателю, продемонстрировавшему твердое и всесторонние знания материалы, умение применять полученные в рамках занятий практические навыки и умения. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации продемонстрировали отличный уровень знаний и умений слушателя. Не менее 70% правильных ответов при решении тестов.
«не зачтено»	Оценка «не зачтено» выставляется слушателю, который в недостаточной мере овладел теоретическим материалом по дисциплине, допустил ряд грубых ошибок при выполнении практических заданий, а также не выполнил требований, предъявляемых к промежуточной аттестации. Достижения за период обучения и результаты текущей аттестации продемонстрировали неудовлетворительный уровень знаний и умений слушателя. Менее 70% правильных ответов при решении тестов.

Фонд оценочных средств

Оценочные материалы ТЕСТОВЫЕ ВОПРОСЫ

Тест к уроку 1. Государственные нормативные требования охраны труда

1. Закрепляет ли Конституция России право на безопасный труд?
 - А. Закрепляет.
 - Б. Не закрепляет.
 - В. Закрепляет, но только в отношении организаций, которые осуществляют производственную деятельность.

2. Какой раздел Трудового кодекса устанавливает основы охраны труда?
 - А. X раздел
 - Б. V раздел
 - В. XII раздел

3. Обязаны ли организации исполнять нормативные требования охраны труда?
 - А. Да.
 - Б. По усмотрению работодателя.
 - В. Нет.

4. Какой статьей Трудового кодекса РФ установлены обязанности работников в сфере охраны труда?

- А. Статья 214.
- Б. Статья 212.
- В. Статья 57.

5. Кто обязан обеспечивать в организации безопасность и условия труда, которые соответствуют государственным нормативным требованиям охраны труда?

- А. Работодатель
- Б. Работник
- В. Инспекция по труду

6. Кто устанавливает порядок разработки, утверждения и изменения подзаконных нормативных правовых актов, которые содержат государственные нормативные требования охраны труда?

- А. Правительство РФ самостоятельно.
- Б. Российская трехсторонняя комиссия по регулированию социально-трудовых отношений с учетом мнения ФСС России.
- В. Правительство РФ с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

Тест к уроку 2. Организация проведения инструктажей по охране труда

1. Кто проводит вводный инструктаж по охране труда?

- А. Специалист по охране труда или работник, назначенный приказом работодателя
- Б. Руководитель структурного подразделения организации
- С. Сотрудник отдела кадров

2. Вправе ли работодатель не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда?

- А. Работодатель обязан не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда
- Б. Работодатель не вправе не допустить к работе лиц, которые не прошли обучение и инструктаж по охране труда.
- С. Зависит от специфики деятельности организации

3. Когда проводят первичный инструктаж на рабочем месте?

- А. До начала самостоятельной работы работника
- Б. В течение первого месяца с момента заключения трудового договора с работником
- С. Не позднее 3 дней после начала самостоятельной работы работника

4. Какова периодичность проведения повторного инструктажа по охране труда:

1. Не реже 1 раза в год
2. Не реже одного раза в 6 месяцев
3. Не реже одного раза в 3 месяца

Тест к уроку 3. Выявление потребностей в обучении и планирование обучения работников по вопросам охраны труда

1. Кто устанавливает порядок обучения по охране труда и проверки знания требований охраны труда для руководителей?
 - А. Минтруд России с учетом мнения Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений
 - Б. Работодатель
 - В. Государственная инспекция труда
2. Какие документы должна иметь организация, которая оказывает образовательные услуги в сфере охраны труда?
 - А. Лицензию на образовательную деятельность и аккредитацию в области охраны труда
 - Б. Лицензию на образовательную деятельность
 - В. Аккредитацию в области охраны труда
3. Как оформляют результаты проверки знаний требований охраны труда работников организации?
 - А. Протоколом.
 - Б. Протоколом и удостоверением по проверке знаний требований охраны труда.
 - В. Удостоверением по проверке знаний требований охраны труда.
4. Вправе ли работодатель отстранить от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний по охране труда?
 - А. Работодатель обязан это сделать.
 - Б. У работодателя нет такого права.
 - В. Зависит от специфики деятельности организации.

Тест к уроку 4. Организация проведения обучения оказанию первой помощи пострадавшим на производстве

1. Как часто нужно проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для сотрудников рабочих профессий?
 - А. Не реже одного раза в год
 - Б. Не реже одного раза в три года
 - С. Не реже одного раза в пять лет
2. В какой срок работодатель должен организовать обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для работников рабочих профессий?

- A. Не позднее одного месяца после приема на работу
 - B. В течение года после приема на работу
 - C. В течение трех дней с момента заключения трудового договора с работником
3. На какую болевую точку можно надавить, чтобы различить обморок и более серьезное нарушение сознания, например, кому?
- A. Между верхней губой и кончиком носа («точка реаниматолога»)
 - B. На уши.
 - C. Медленное надавливание на глазные яблоки (через сомкнутые веки)
4. Что нужно сделать, если пострадавший после поражения электрическим током находится в бессознательном состоянии, но с устойчивым дыханием и пульсом (сердцебиением)?
- A. Пострадавшего следует ровно и удобно уложить, расстегнуть одежду, создать приток свежего воздуха, поднести к носу ватку с нашатырным спиртом, обрызгать лицо водой и обеспечить полный покой
 - B. Пострадавшего следует уложить в удобное положение, накрыть одеждой, обеспечить полный покой, непрерывно наблюдая за дыханием и пульсом
 - C. Пострадавшему следует сделать искусственное дыхание и массаж сердца
5. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
- A. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
 - B. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - C. Сообщить о произошедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
6. Должны ли аптечки для оказания первой помощи пострадавшим соответствовать требованиям к комплектации, которые утверждены приказом Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н?
- A. Да, аптечки для оказания первой помощи должны соответствовать требованиям к комплектации, которые утверждены этим приказом
 - B. Нет, приказ Минздравсоцразвития России от 05.03.2011 № 169н носит рекомендательный характер
 - C. Комплектация аптечек осуществляется по нормативам, определенным руководителем организации

Тест к уроку 5. Оказание методической помощи руководителям структурных подразделений в разработке локальных нормативных актов для проведения обучения по охране труда

1. Требуется ли лицензия на образовательную деятельность и аккредитация Минтруда организациям, осуществляющим образовательную деятельность, для проведения обучения по охране труда работников?

- А. Да, лицензия и аккредитация необходимы
- Б. Нет, достаточно утвержденной программы обучения по охране труда.
- В. Нет, достаточно преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.

2. Кто разрабатывает программу обучения по охране труда в организации?

- А. Руководитель структурного подразделения
- Б. Специалист по охране труда
- В. Руководитель организации

3. Как часто пересматривают инструкции по охране труда для работников?

- А. Не реже одного раза в 3 года
- Б. Не реже одного раза в 5 лет
- С. Только в случае пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда

4. Возможно ли продлить действие инструкции по охране труда для работников на следующий срок?

- А. Нет, по окончании срока действия инструкции необходимо утверждать новую
- Б. Да, если в течение срока действия инструкции условия труда работника не изменились
- С. Да, срок действия инструкции автоматически продлевается

Тест к уроку 6. Информирование работников об условиях труда

1. Обязан ли работодатель указывать в трудовом договоре условия труда работника, а также гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда?

- А. Да, обязан.
- Б. Нет, не обязан.
- В. Да, обязан, но только условия труда работника.

2. В какой срок работодатель обязан ознакомить работника с результатами проведения специальной оценки условий труда на его рабочем месте?

- А. В срок не позднее, чем тридцать календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
- Б. В срок не позднее, чем десять календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ
- В. В течение трех календарных дней со дня утверждения отчета о проведении СОУТ

Тест к уроку 7. Внедрение системы управления охраной труда

1. Кто осуществляет государственное управление охраной труда?
 - А. Правительство РФ непосредственно или по его поручению Минтруд России и другие федеральные органы исполнительной власти.
 - Б. Только Правительство РФ.
 - В. Только Минтруд России.

2. Является ли целью создания СУОТ снижение или исключение риска несчастных случаев и аварий?
 - А. Да, одна из целей СУОТ – снижение и исключение риска несчастных случаев и аварий.
 - Б. Нет, снижение и исключение риска несчастных случаев и аварий не является целью СУОТ.
 - В. Зависит от структуры СУОТ.

3. Обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда является правом или обязанностью работодателя?
 - А. Обязанностью.
 - Б. Правом.
 - В. Зависит от специфики деятельности организации, только организации, занятые производственной деятельностью, должны создать и обеспечить функционирование СУОТ в обязательном порядке.

4. На кого распространяются требования СУОТ работодателя?
 - А. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя, и являются обязательными для всех лиц, находящихся на территории, в зданиях и сооружениях работодателя.
 - Б. Требования СУОТ обязательны для всех работников, работающих у работодателя.
 - В. Требования СУОТ не являются обязательными, они носят рекомендательный характер для всех работников, работающих у работодателя.

Тест к уроку 8. Организация проведения медицинских осмотров работников

1. С какой целью проводят обязательные предварительные медосмотры при поступлении на работу?
 - А. С целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе.
 - В. С целью определения соответствия состояния здоровья лица, поступающего на работу, поручаемой ему работе, а также с целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

С. С целью раннего выявления и профилактики заболеваний.

2. На кого возлагаются обязанности по организации проведения предварительных медицинских осмотров работников?

А. На работодателя.

В. На территориальный орган Роспотребнадзора.

С. На работника.

3. За чей счет работники, занятые на работах, которые связаны с движением транспорта, проходят обязательные периодические медосмотры?

А. За счет средств работодателя.

В. За свой счет.

С. За счет средств медицинской организации.

4. Обязан ли работодатель направить на периодический медосмотр работников, которые задействованы на подземных работах?

А. По усмотрению работодателя

В. Нет

С. Да

5. Возможно ли направление работников на внеочередной обязательный медосмотр без наличия медицинских рекомендаций в заключительном акте?

А. Нет, обязательным условием для направления на внеочередной обязательный медосмотр является наличие медицинских рекомендаций в заключительном акте.

В. Да, возможно

С. Решение о направлении на внеочередной обязательный медосмотр принимает работодатель вне зависимости от наличия медицинских рекомендаций

6. Допускается ли направление работников на психиатрическое освидетельствование в частную медицинскую организацию?

А. Нет, освидетельствование проводят в государственной или муниципальной медицинской организации

В. Да, допускается

С. Нормативно вопрос не урегулирован, по усмотрению работодателя

7. Кто оплачивает психиатрическое освидетельствование работников?

А. Работодатель

В. Работник

С. ФСС России

Тест к уроку 9. Обеспечение работников средствами индивидуальной защиты

1. За чей счет приобретают средства защиты для работников?
 - А. За счет средств работодателя.
 - Б. За счет средств работника.
 - В. За счет средств ФСС России.

2. Когда выдают средства защиты, которые предназначены для носки в особых температурных условиях, обусловленных ежегодными сезонными изменениями температуры?
 - А. С наступлением соответствующего периода года
 - Б. В момент выдачи других средств защиты
 - В. По мере необходимости для выполнения работ

3. Включают ли в сроки носки средств защиты, которые применяют в особых температурных условиях, время их организованного хранения?
 - А. Да
 - Б. Нет
 - В. Зависит от вида СИЗ

4. Можно ли повторно использовать средства защиты, которые вернули работники по истечении сроков носки, но которые пригодны для дальнейшей эксплуатации?
 - А. Да, после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)
 - Б. Да, без проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)
 - В. Нет, повторное использование средств защиты недопустимо

5. Какой штраф наложат на организацию, если работникам не выдадут средства защиты, которые отнесены ко 2-му классу риска причинения вреда?
 - А. От 50 000 до 80 000 руб.
 - Б. От 20 000 до 30 000 руб.
 - В. От 130 000 до 150 000 руб.

6. Какой штраф наложат на организацию, если работникам не выдадут средства защиты, которые отнесены к 1-му классу риска причинения вреда?
 - А. От 50 000 до 80 000 руб.
 - Б. От 20 000 до 30 000 руб.
 - В. От 130 000 до 150 000 руб.

Тест к уроку 10. Обеспечение работников смывающими и обезвреживающими средствами защиты

1. С какого момента исчисляются сроки использования смывающих и обезвреживающих средств?
 - А. Со дня фактической выдачи работникам в рамках сроков годности, указанных производителем
 - В. Со дня изготовления смывающих и обезвреживающих средств
 - С. Со дня приобретения смывающих и обезвреживающих средств

2. По какому техническому регламенту сертифицируют смывающие средства?
 - А. ТР ТС 019/2011 "О безопасности средств индивидуальной защиты"
 - В. ТР ТС 009/2011 "О безопасности парфюмерно-косметической продукции"
 - С. ТР ТС 010/2011 «О безопасности машин и оборудования»

Тест к уроку 11. Обеспечение санитарно-бытового обслуживания работников

1. Где указывают размер компенсационной выплаты за молоко?
 - А. В коллективном договоре или трудовом договоре в случае отсутствия у работодателя представительного органа работников
 - В. В трудовом договоре
 - С. В правилах внутреннего трудового распорядка

2. Какой жирности выдавать молоко работникам, которые работают во вредных условиях труда?
 - А. Не менее 2,5%
 - В. Не менее 3,2%
 - С. Не менее 6 %

3. Относят ли к санитарно-бытовым помещениям гардеробные?
 - А. Нет, не относят
 - Б. Да, относят
 - В. Только гардеробные, предназначенные для работников, занятых на производстве

4. При какой списочной численности работающих надо предусматривать медпункт?
 - А. От 50 до 300
 - Б. От 25 до 150
 - В. Более 300

Тест к уроку 12. Приемка, ввод в эксплуатацию и контроль производственных объектов

1. Кто несет ответственность за безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений?
 - А. Работодатель
 - Б. Работники организации
 - В. Специалист по охране труда

2. Кто проводит эксплуатационный контроль?
 - А. Лицо, которое назначили ответственным за эксплуатацию здания или сооружения
 - Б. Специалист по охране труда
 - В. Руководитель организации лично

3. Когда оформляют наряд-допуск на выполнение работ с повышенной опасностью?
 - А. До начала производства работ с повышенной опасностью.
 - Б. Во время производства работ с повышенной опасностью.
 - С. В любое время по усмотрению руководителя работ.

4. Кто выдает наряды-допуски на совмещенные работы?
 - А. Главный инженер (технический директор) организации или по распоряжению его заместители или главные специалисты организации.
 - Б. Руководители структурных подразделений.
 - В. Ответственный руководитель работ.

5. Можно ли изменять бланк наряда-допуска при выполнении работ в электроустановках?
 - А. Нельзя, форма является установленной.
 - Б. Можно, форма является произвольной.
 - С. Можно, форма является рекомендованной.

6. На какой срок можно продлевать действие наряда-допуска в электроустановках?
 - А. Не более чем на 15 календарных дней со дня начала работы
 - Б. Не более чем на 30 календарных дней с начала работы
 - С. Не более 2 недель с начала работы

7. Какова цель создания системы обеспечения пожарной безопасности в организации?
 - А. Предотвращение пожара, обеспечение безопасности людей и защита имущества при пожаре.
 - Б. Проведение обучения по пожарно-техническому минимуму, противопожарных инструктажей и противопожарных тренировок

С. Издание приказа о назначении лиц, ответственных за соблюдение требований пожарной безопасности – в целом по организации, а также на каждом объекте защиты

8. С какой периодичностью проводят повторный противопожарный инструктаж?

А. Не реже 1 раза в год, а для взрывопожароопасных производств – не реже 1 раза в полгода.

В. Не реже 2 раз в год, а для взрывопожароопасных производств – не реже 1 раза в 3 месяца.

С. Не реже 1 раза в 2 года, а для взрывопожароопасных производств – не реже 1 раза в год.

Тест к уроку 13. Принятие мер по устранению нарушений требований охраны труда, в том числе по обращениям работников

1. Кто обязан обеспечить безопасные условия и охрану труда в организации?

А. Работодатель

Б. Работники

В. Инспекция по труду

2. Какие виды дисциплинарных взысканий работодатель вправе применить за неисполнение или ненадлежащее исполнение работником трудовых обязанностей?

А. Замечание, выговор, увольнение.

Б. Замечание.

В. Замечание, выговор.

3. Могут ли привлечь лицо, которое обязано соблюдать требования охраны труда на определенном участке работ в силу служебного положения к уголовной ответственности за нарушение охраны труда?

А. Могут привлечь как к административной, так и к уголовной ответственности.

Б. Могут привлечь только к административной ответственности.

В. Могут наложить только дисциплинарное взыскание.

4. В каких случаях лицо, на которое были возложены обязанности по соблюдению требований охраны труда, могут привлечь к уголовной ответственности?

А. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть человека или смерть двух и более лиц.

Б. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть двух и более лиц.

В. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть как минимум одного человека.

5. На какую сумму оштрафуют организацию, если работникам на выдали СИЗ 2-го класса риска?

А. От 130 000 до 150 000 рублей.

Б. От 60 000 до 80 000 рублей.

В. От 80 000 до 100 000 рублей.

6. За какие нарушения работодателя оштрафуют по ч. 3 ст. 5.27.1. КоАП РФ?

А. За допуск к работе сотрудников без обучения и проверки знаний требований охраны труда, обязательных предварительных и периодических медосмотров или психиатрических освидетельствований.

Б. За нарушение порядка проведения специальной оценки условий труда.

В. За нарушение порядка выдачи средств индивидуальной защиты работникам.

Тест к уроку 14. Планирование проведения производственного контроля и специальной оценки условий труда

1. Кто возглавляет комиссию по проведению специальной оценки условий труда?

А. Работодатель или его представитель.

Б. Инспектор ГИТ.

В. Эксперт организации, которая проводит специальную оценку условий труда.

2. В отношении какого процента от общего числа аналогичных рабочих мест проводят специальную оценку условий труда?

А. В отношении 20 процентов рабочих мест.

Б. В отношении 30 процентов рабочих мест.

В. В отношении 40 процентов рабочих мест.

3. Какова продолжительность рабочего дня работников, если условия труда отнесены к опасным?

А. Не более 24 часов в неделю

Б. Не более 32 часов в неделю

В. Не более 36 часов в неделю

4. Какова минимальная продолжительность ежегодного дополнительного отпуска для работников, если подкласс условий труда 3.1?

А. 7 календарных дней

Б. 10 календарных дней

В. Дополнительный отпуск не положен

Тест к уроку 15. Расследование и учет несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний

1. Кто вправе продлить сроки расследования несчастного случая при необходимости проведения дополнительной проверки обстоятельств происшедшего?
 - А. Представитель ФСС
 - Б. Представитель первичной профсоюзной организации
 - В. Председатель комиссии

2. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
 - А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
 - Б. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - В. Сообщить о происшедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы

3. В течение какого времени председатель комиссии обязан информировать пострадавшего или его доверенное лицо о невозможности завершения расследования несчастного случая в установленный срок?
 - А. Своевременно
 - Б. В течение недели
 - В. Требование об информировании пострадавшего или его доверенное лицо о невозможности завершения расследования несчастного случая в установленный срок законодательством не предусмотрено

4. В какие государственные органы председатель комиссии направляет копии актов о расследовании несчастного случая, который квалифицирован как не связанный с производством?
 - А. В территориальную ГИТ
 - Б. В Роструд
 - В. В региональное отделение ФСС

5. Кто определяет перечень документов, формируемых в ходе расследования несчастного случая?
 - А. Председатель комиссии
 - Б. Работодатель
 - В. Члены комиссии коллегиально

6. Какой штраф предусмотрен за сокрытие страхователем наступления страхового случая при обязательном социальном страховании от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний?
 - А. От 5 000 до 10 000 рублей на организации
 - Б. От 15 000 до 20 000 рублей на организации

В. От 35 000 до 50 000 рублей на организации

Тест к уроку 16. Страхование пострадавших на производстве

1. В каких пределах от страховых взносов работодатель вправе возместить расходы на средства индивидуальной защиты?
 - А. В пределах 20 процентов страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - Б. В пределах 10 процентов страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - В. В пределах 30 процентов страховых взносов, которые затратили в предшествующем году

2. Кто определяет мероприятия, расходы на которые можно возместить через ФСС России?
 - А. Работодатель
 - Б. Работники организации
 - В. ФСС России

3. В какой срок нужно подать заявление в ФСС России, чтобы оформить возврат средств на охрану труда?
 - А. До 1 августа текущего календарного года
 - Б. До 1 ноября текущего календарного года
 - В. До 31 марта текущего календарного года

4. Обязан ли работодатель отчитываться об использовании страховых взносов на финансирование профилактики травматизма и профзаболеваний?
 - А. Да, ежеквартально.
 - Б. Да, ежегодно.
 - В. Нет, не обязан.

Итоговый тест.

1. Как часто нужно проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для сотрудников рабочих профессий?
 - А. Не реже одного раза в год
 - Б. Не реже одного раза в три года
 - С. Не реже одного раза в пять лет

2. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
 - А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая

- В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - С. Сообщить о произошедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
3. Вправе ли работодатель отстранить от работы сотрудника, который не прошел обучение и проверку знаний по охране труда?
- А. У работодателя нет такого права
 - В. Зависит от специфики деятельности организации
 - С. Работодатель обязан это сделать
4. Как часто нужно проводить обучение оказанию первой помощи пострадавшим на производстве для сотрудников рабочих профессий?
- А. Не реже одного раза в год
 - В. Не реже одного раза в три года
 - С. Не реже одного раза в пять лет
5. Что при несчастном случае обязан обеспечить работодатель в первую очередь?
- А. Организовать комиссию по расследованию несчастного случая
 - В. Немедленно организовать оказание пострадавшему первой помощи и при необходимости доставить его в медицинскую организацию
 - С. Сообщить о произошедшем несчастном случае в государственную инспекцию труда и другие органы
6. Требуется ли лицензия на образовательную деятельность и аккредитация Минтруда организациям, осуществляющим образовательную деятельность, для проведения обучения по охране труда работников?
- 1. Да, лицензия и аккредитация необходимы
 - 2. Нет, достаточно утвержденной программы обучения по охране труда.
 - 3. Нет, достаточно преподавательского состава, специализирующегося в области охраны труда, и соответствующей материально-технической базы.
7. Как часто пересматривают инструкции по охране труда для работников?
- А. Не реже одного раза в 3 года
 - В. Не реже одного раза в 5 лет
 - С. Только в случае пересмотра межотраслевых и отраслевых правил и типовых инструкций по охране труда
8. Обязан ли работодатель указывать в трудовом договоре условия труда работника, а также гарантии и компенсации за работу с вредными или опасными условиями труда?

- A. Да, обязан.
- B. Нет, не обязан.
- C. Да, обязан, но только условия труда работника.

9. Обеспечение создания и функционирования системы управления охраной труда является правом или обязанностью работодателя?

- 1. Правом
- 2. Обязанностью
- 3. Зависит от специфики деятельности организации, только организации, занятые производственной деятельностью, должны создать и обеспечить функционирование СУОТ в обязательном порядке

10. За чей счет работники, занятые на работах, которые связаны с движением транспорта, проходят обязательные периодические медосмотры?

- A. За свой счет
- B. За счет средств работодателя
- C. За счет средств медицинской организации

11. Можно ли повторно использовать средства защиты, которые вернули работники по истечении сроков носки, но которые пригодны для дальнейшей эксплуатации?

- A. Нет, повторное использование средств защиты недопустимо
- B. Да, без проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)
- C. Да, после проведения мероприятий по уходу за ними (стирка, чистка, дезинфекция, дегазация, дезактивация, обеспыливание, обезвреживание и ремонт)

12. С какого момента исчисляются сроки использования смывающих и обезвреживающих средств?

- A. Со дня изготовления смывающих и обезвреживающих средств
- B. Со дня фактической выдачи работникам в рамках сроков годности, указанных производителем
- C. Со дня приобретения смывающих и обезвреживающих средств

13. Какой жирности выдавать молоко работникам, которые работают во вредных условиях труда?

- A. Не менее 2,5%
- B. Не менее 3,2%
- C. Не менее 6 %

14. Кто несет ответственность за безопасность работников при эксплуатации зданий и сооружений?
- A. Работодатель
 - B. Работники организации
 - C. Специалист по охране труда
15. В каких случаях лицо, на которое были возложены обязанности по соблюдению требований охраны труда, могут привлечь к уголовной ответственности?
- A. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть двух и более лиц
 - B. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности причинение тяжкого вреда здоровью человека, смерть человека или смерть двух и более лиц
 - C. В тех случаях, когда нарушения повлекли по неосторожности смерть как минимум одного человека
16. Какова продолжительность рабочего дня работников, если условия труда отнесены к опасным?
- 1. Не более 24 часов в неделю
 - 2. Не более 32 часов в неделю
 - 3. Не более 36 часов в неделю
17. В каких пределах от страховых взносов работодатель вправе возместить расходы на средства индивидуальной защиты?
- A. В пределах 10% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - B. В пределах 30% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году
 - C. В пределах 20% страховых взносов, которые затратили в предшествующем году